

# 中国化工企业管理协会

## 疫情防控特刊

第 23 期

中国化工企业管理协会疫情防控办公室 2020 年 5 月 7 日

---

### 抗击疫情复工复产：会员单位在行动

#### 联合普肯用技术和热情助力企业复工复产

疫情期间，北京联合普肯工程技术股份有限公司利用业务地域范围广的优势，在有关部门和行业协会指导下，分行业、分规模、分区域重点调研疫情对行业的影响以及企业开工率、人员在岗率、产能和运营状况等最新动态。重点关注疫情期间和复工复产时期，企业在技术、通用物资、防疫物资、原辅材料、人员保证、物流运输、资金等方面所面临的困难，包括当地政府的复工政策等信息，反映了基层的真实情况。期间形成调研意见二十余条，助力企业和政府之间信息传递的及时性和有效性。此外针对企业提出的安全问题，联合普肯主动提供咨询，采用远程视频的方式协助企业解决实际问题，以保证疫情防控期间的环境安全。

作为石化行业领先的安全技术服务企业，疫情期间，联合普肯利用丰富的从业经历和行业服务经验，为解决安全管理和落地两张皮问题，以切实提升企业安全绩效为目的，依据 OSHA-PSM

管理体系及业内先进的安全理念，综合安全生产标准化、安全风险隐患排查治理等管理要求，构建和开发了适合国内危化品企业的安全指数模型。该模型以量化的“指数”，展示和衡量企业过程安全管理水平、管理程度和质量，同时对标国际先进的过程安全管理良好实践，帮助企业查找问题根源，以期协助企业不断深化专业安全管理，实现安全绩效的持续提升。

### 江苏九榜抗击疫情不松劲

江苏九榜农业科技发展有限公司是一家生产研发新型能量紫砂器具，净化水质，解决人们外出饮水安全健康问题为己任的



农业环保企业。

公司一直秉承员工的健康、安全，是企业发展最宝贵的财富，自疫情蔓延以来，公司积极收集、宣传新冠肺炎相关知识及新闻动态，提高全员对疫情的认知与防控能力。同时为响应政府号召，

最大限度确保客户的健康安全。

在全国抗疫取得战略性成果的基础上，消毒防护措施进一步升级：一是做好厂区消毒，所有到厂人员必须戴口罩，在厂区门口消毒洗手，做好相关信息登记方可从消毒通道进入厂区；二是外来人员进入厂区前必须主动配合工厂门卫进行体温检测，有咳嗽、体温高于 37.3 度的异常者一律无条件禁止进入厂区；三是进入厂区后需严格遵守厂内防控抗疫要求，为避免人流密集，采取人员依次进出。

当前，江苏九榜全体员工上下一心，全力做好内防扩散，外防输入工作，体现企业的使命担当和社会责任感，为夺取抗疫生产双胜利继续前行。

## 英雄谱

五四青年节前夕，中国石油大港油田公司第二采油厂作业二区注采二组副组长冯萌萌（女）、辽宁省沈阳橡胶研究设计院有限公司研发中心基础理论与材料研究主任工程师姚秀超荣膺共青团中央、全国青联第 24 届“中国青年五四奖章”，湖北省武汉特瑞利新材料有限公司出纳周友芳（女）追授“中国青年五四奖章”，为行业争得了荣誉。

本刊从本期起，将陆续登载他们的事迹，供大家学习。

## 志存高远 闪耀青春

——记“中国青年五四奖章”获得者、中国石油大港油田公司第二采油厂作业二区注采二组副组长冯萌萌

冯萌萌（1982.7-），女，汉族，中共党员，大学本科学历。她从一名零基础的初级工，到拥有采油、集输“双料”技师头衔，再到用智慧助力推广“王徐庄”数字油田管理模式，她在大港油田公司第二采油厂作业二区注采二组副组长岗位上以坚韧不拔、勇于攀登的精神，扛起青春担当，焕发青春力量。



冯萌萌从小是个“石油娃”，听着妈妈讲“铁人王进喜跳泥浆池”的故事长大。2007年，由于父母身体多病，需要她在身边照顾，她便义无反顾辞去原先

工作，以夜班工的身份成为了采油二厂一名基层采油工。

零基础，怎么办？学！冯萌萌从扳手开始，学习一个个工具和阀门，学习油水井的各种知识。

指导老师一句“练好技能就能参加比赛”的蓝图，让“野心勃勃”的冯萌萌怦然心动。她听进去了，更狠下心来，为了掌握综合技能，冯萌萌向领导申请到厂里最偏远、路最颠簸，但设备最多、井类最全的采油站去学习技能，一去就是三年。

“没有解决不了的困难”。她珍惜一切可以学习的机会，趁

师傅空闲时追着请教操作要领；夜班时间，请技术员“开小灶”，翻阅站内各种技术资料，记下知识点；下班回家，“加餐”技术书籍，转天捧着问题请教老师傅，直到弄懂学会。

很快，在基层最一线的扎根学习，让她熟练掌握了输油、采油双技能，顺利拿到了各项技能大赛的入场券。2009年，冯萌萌成为大港油田有史以来第一个参加技能比赛并拿到了奖牌的项目用工。2019年4月28日，以冯萌萌名字命名的劳模创新工作室挂牌成立。

在她的人生字典里，“努力”一直是一个强劲的动词。以青年人独有的时代敏感和创新实干精神，冯萌萌意识到“让老油田搭上‘互联网+’的车，至关重要”。

经过大量现场调研和反复计算，她提出“关于引进数字化技术提升劳动生产率”的建议，并积极进行先导实验，让井站无人值守、生产数据采集、生产状态实时监控等一系列高科技数字化信息技术在老油田逐步应用，使老油田焕发了新活力。

通过互联网技术应用，共优化岗位员工107人，减少用工总量38%，人均油气当量从448吨提高到666吨，人均生产能力提升了49%。2015年，作业区技师以冯萌萌为中心，成立了技术创新团队，一方小小的工作室，成为了蓝领建功、孵化科技创新、技能升级的“泉眼”。

作为技能创新团队的负责人，她带领着青年们先后制作出油封扳手、防盗丝堵等专用工具，革新阀座1000余件，有效运用到生产现场，解决设备难题300余项，获得国家实用新型专利16项，累计创效1500余万元。



2018年12月，油田公司对技师工作室进行升级，升级后的工作室用冯萌萌的名字命名，2019年，“冯萌萌劳模创新工作室”以第一名的成绩被评为天津市“十大示范劳模和工匠人才创新工作室”。

“作为一个普通人，也许一辈子都没有机会爬到珠峰山顶，但心中一定要有一座高山，有一个目标，激励指引着我不断向上、



不断前行。”冯萌萌翻越一座一座山，追逐并实现着属于自己的一个又一个梦想，如今，她最大的梦想是成为一名大国工匠，并带领身边的青年人一起学习进步。

“做个永远的攀登者，脚踏实地，仰望星空”，在冯萌萌家的墙上，一幅书画这样写道。既是期许，也是誓言，她的身影，就是以这样的姿态，展示并引领着其他后来的青年人。